



COMUNE DI ROCCA SAN CASCIANO

PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

C.F. 80013400405

Piazza Tassinari, 15 – tel. 0543.960124 – fax 0543.951336

Prot. n. 4

OGGETTO: DECRETO DI CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) - RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO

IL SINDACO

PREMESSO:

– Che in data 16/11/2022 veniva sottoscritto il CCNL funzioni locali 2019/2021 che al Titolo III, introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale ed al capo II (artt. 16 e seguenti) regola gli incarichi di Elevata Qualificazione in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative, quali: *“posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori o degli Operatori esperti...”*;

VISTO l'art. 109, comma 1 e 2, D.Lgs 18 agosto 2010 n.267 ai sensi del quale: "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco della Giunta o dell'Assessore di riferimento". "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

RICHIAMATI i sotto riportati atti:

- la deliberazione n. 35 del 24 aprile 2019 con la quale la Giunta Comunale ha attivato il sistema di relazioni sindacali per ridefinire gli istituti contrattuali alla luce del nuovo CCNL mediante costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, alla quale in primis è stato assegnato il compito di convocare le organizzazioni sindacali territoriali in sede di confronto per la determinazione congiunta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 5 co. 2 – lett. d) CCNL 2016-2018) e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (art. 5 co. 2 – lett. e) CCNL 2016-2018), approvando in sede di costituzione della delegazione medesima una proposta di disciplinare da sottoporre all'attenzione della delegazione di parte sindacale;
- i verbali di confronto sindacale, datati 09.05.2019, con i quali le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno condiviso il testo approvato in via preventiva ed in sede di indirizzo dalla Giunta Comunale;
- la deliberazione n. 39 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha pertanto approvato, a seguito dell'espletamento delle procedure preventive connesse al confronto sindacale, la *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, dando atto, come condiviso con le organizzazioni sindacali, che la quota percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato rispetto alla totalità del fondo riservato al finanziamento delle voci retributive riferite alla posizione ed al risultato è pari al 20%;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 24.03.2021 avente ad oggetto "Macrostruttura dell'Ente e individuazione aree organizzative. Modifiche" con la quale sono state trasferite alla competenza dell'Area Tecnica le funzioni connesse alla contrattualistica con l'utenza per la gestione dei cimiteri come pure per la gestione degli immobili e dei locali comunali (comodati, locazioni ed affitti) a favore di enti ed associazioni;
- la delibera di Giunta comunale del 27/12/2024 avente ad oggetto "MACROSTRUTTURA DELL'ENTE -. DETERMINAZIONE GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" di determinazione dell'importo da corrispondere ai titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza 01/01/2025;

DATO ATTO che mediante determinazione del responsabile dell'area finanziaria/personale numero 450 del 04/12/2024 veniva assunta a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dalla data del 01/01/2025 l'Ing. Melania Colinelli, già dipendente dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese, per la copertura del posto vacante di Esperto Tecnico di Attuazione Policy – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica collocata in posizione utile in graduatoria in esito alla procedura svolta dall'Unione di Comuni della Romagna forlivese per conto del Comune di Rocca San Casciano, così come da determinazione del Direttore Operativo dell'Unione di comuni della Romagna forlivese – n. 578 del 24/09/2024;

PRECISATO che l'Ente è privo di figure dirigenziali e pertanto presso l'Ente trova applicazione l'articolo 109 (Conferimento di funzioni dirigenziali) comma 2 il quale recita *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”*

CONSIDERATO che i Comuni di Rocca San Casciano e di Dovadola con rispettive deliberazioni di Consiglio Comunale n. 48 del 27.12.2024 e n. 51 del 30.12.2024 hanno approvato una convenzione ex art. 30 D.Lgs 267/2000 per la costituzione di un servizio associato Lavori Pubblici e Patrimonio e che la convenzione è stata sottoscritta in data 2/01/2025;

ATTESO inoltre che l'articolo 5, comma 1, della convenzione sottoscritta prevede la figura di un Responsabile nell'ambito dell'Area professionale dei Funzionari, designato con decreto del Sindaco del Comune di Rocca San Casciano, d'intesa con il Sindaco del Comune di Dovadola.

Tanto premesso

ATTESO che ai sensi del vigente CCNL funzioni locali 2019/2021 gli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) afferenti alle posizioni di lavoro di cui all'art. 16 sono affidati in via prioritaria a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

ESPERITA, ai sensi degli articoli 5, 1° comma, e 9 della convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio Lavori Pubblici e Patrimonio tra il Comune di Rocca San Casciano e il Comune di Dovadola, la preventiva consultazione con il Sindaco del Comune di Dovadola ai fini della designazione del Responsabile Unico del Servizio;

RITENUTO pertanto di conferire, in relazione ai requisiti culturali, alle attitudini ed alla capacità professionale ed esperienza, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) relativamente all'Area Tecnica, per l'anno 2025 dal 01/01/2025 fino al 31/12/2025 all'Ing. Melania Colinelli, collocata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) assunta con decorrenza 01/01/2025 a tempo pieno indeterminato, come da determinazione del responsabile dell'area finanziaria/personale numero 450 del 04/12/2024 sopra richiamata;

Sulla base delle sopra richiamate considerazioni

DECRETA

1. Di conferire, in relazione ai requisiti culturali, alle attitudini ed alla capacità professionale ed esperienza, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) relativamente al servizio associato Lavori Pubblici e Patrimonio, in attuazione della convenzione ex art. 30 D.Lgs 267/2000 sottoscritta tra i Comuni di Rocca San Casciano e di Dovadola in data 2/01/2025, per l'anno 2025 fino al 31/12/2025, all'Ing. Melania Colinelli, collocata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) assunta con decorrenza 01/01/2025 a tempo pieno indeterminato, come da determinazione del responsabile dell'area finanziaria/personale numero 450 del 04/12/2024 sopra richiamata;
2. Di dare atto che l'articolo 10, comma 4, della convenzione di cui al punto precedente prevede che il costo relativo al Responsabile unico viene ripartito, tenendo conto del tempo settimanale di lavoro di presenza in servizio previsto in ciascuno dei due Uffici operativi, nel modo seguente: 50% a carico del Comune di Rocca San Casciano e 50% a carico del Comune di Dovadola.
3. Di attribuire al titolare dell'incarico di cui al punto precedente una retribuzione di posizione da determinarsi secondo i criteri di cui alla deliberazione della Giunta

Comunale n. 39 del 15 maggio 2019, sulla base della *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*;

4. Di attribuire al titolare della suddetta posizione organizzativa una retribuzione di risultato massima pari al 25% dell'importo annuale della retribuzione di posizione di cui al punto precedente;
5. Di dare atto che trovano applicazione in materia le disposizioni regolamentari di cui alla *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative* approvata con la sopra citata D.G.C. n. 39/2019, le disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali vigenti nonché il contratto normativo 2024/2026 del Comune di Rocca San Casciano e la delibera di Giunta comunale del 27/12/2024 avente ad oggetto "MACROSTRUTTURA DELL'ENTE -. DETERMINAZIONE GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" sopra citata.
6. In caso di assenza o impedimento del titolare della posizione organizzativa subentrerà in sostituzione nell'ordine il Segretario Comunale e quindi il Responsabile dell'Area Amministrativa ;
7. Di trasmettere copia del presente decreto al Comune di Dovadola per gli eventuali adempimenti di competenza.

Rocca San Casciano, 2/01/2025

IL SINDACO
(Rag. Marco Valenti)

